



DOSSIER DE PRESSE

Opération Jobs Divers [bilan 2010]

Mardi 12 avril 2011

Relations presse

Joanne ERDUAL

83, rue du Mail – BP 80529 – 49105 Angers Cedex 02

Tél. : 02 41 05 40 33

Sommaire

- **L'opération Jobs Divers**

- **Bilan de Jobs Divers sur l'année 2010**

En chiffres

En mots

L'opération Jobs Divers

Fin 2008, face à la crise, la situation des jeunes face à l'emploi est préoccupante. Le taux de chômage chez les jeunes demandeurs d'emploi de l'agglomération atteint 24% dans les quartiers prioritaires contre 8,7% sur le reste du territoire. Pour faire face à cette situation, la Ville d'Angers imagine l'opération Jobs Divers.

En lien avec les associations œuvrant sur les quartiers prioritaires de la Ville, cette action vise à permettre un retour à l'emploi des jeunes sur des périodes courtes et ponctuelles. Grâce à ces emplois de courte durée, les jeunes rompent avec l'inactivité et se remobilisent. Ils se sentent utiles, sont réinvestis dans la vie sociale et revalorisés aux yeux de la société comme à leurs propres yeux. Les manifestations de quartier (fêtes de quartier, semaines ou journées à thème...) organisées par ces associations, ont notamment été identifiées comme des occasions favorables de développer des projets qui permettent l'implication des jeunes en parcours d'insertion et en recherche d'une utilité sociale. L'occasion également pour eux de rencontrer d'autres habitants et de créer du lien.

Cette action s'adressait aux jeunes âgés de 16 à 25 ans ayant des difficultés à trouver un emploi. Jobs Divers leur a permis de revenir au cœur du réseau de l'emploi, d'être identifiés et de prendre contact avec des acteurs comme la Mission Locale Angevine.

Avec l'aide de l'Etat et du Conseil général de Maine-et-Loire pour la partie financement de la politique de la ville, les associations employeuses participants à l'opération ont reçu une aide à la rémunération des jeunes.

Bilan de Jobs Divers sur l'année 2010

En chiffres

Jobs Divers a touché **87 jeunes pour 114 emplois**, certains jeunes ayant bénéficié plusieurs fois des emplois.

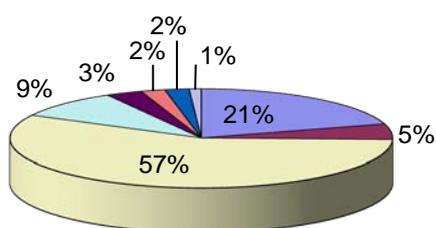
- 30% d'entre eux avaient un niveau Brevet des collèges
- 48% un niveau BEP / CAP
- 14% un niveau bac
- Le reste de la population concernée n'a pas renseigné l'item lié à leur qualification.

77% des bénéficiaires sont issus des quartiers prioritaires : les Hauts de St Aubin, la Roseraie, Deux Croix Banchais et Belle Beille, quartiers bénéficiaires des Contrats Urbains de Cohésion Sociale (CUC).

✓ Un quart des jeunes âgé de 20-21 ans

Année de naissance	+ 25 ans	1985	1986	1987	1988	1989	1990	1991	1992	1992	1993	1994
Nombre de bénéficiaires	1	5	10	13	11	10	20	15	10	7	13	0

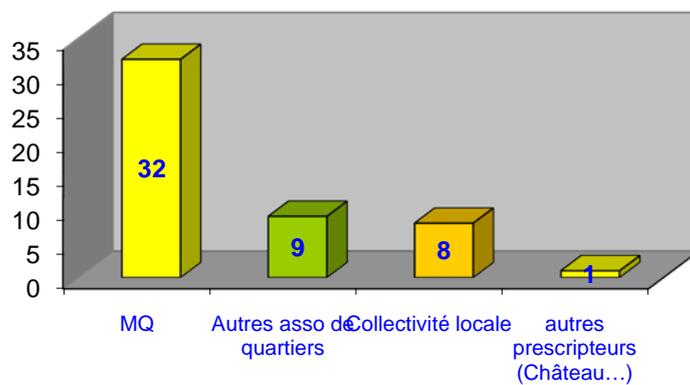
✓ Type d'emplois occupés par les jeunes en 2010



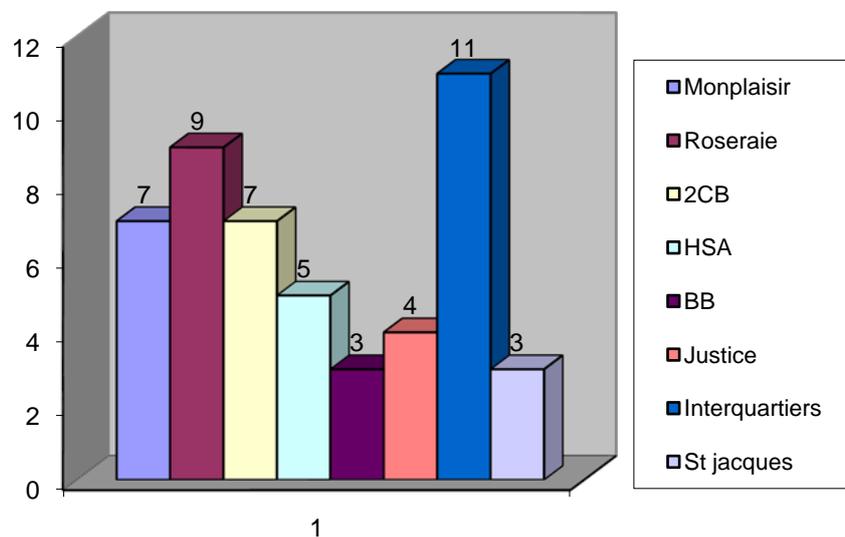
■ garde d'enfants	■ second œuvre
■ manutention-soutien logistique	■ Distribution info
■ sécurité	■ enquête
■ espaces verts	■ autres

Soit 53 projets porteurs de ces jobs divers pour 15 structures différentes.

Structures porteuses



✓ Les lieux d'exercice des Jobs Divers



En mots

✓ D'un point de vue des jeunes

« On peut apporter des idées et des coups de mains pour des actions qui profitent à tout le quartier »

Les jeunes bénéficiaires de Jobs Divers ont souligné l'intérêt qu'ils ont trouvé à participer à Jobs Divers. Ils ont apprécié la confiance donnée par les employeurs. Ils se sont sentis utiles et faisant partie d'un projet. Ils ont apprécié le soutien que leur ont fourni leurs employeurs et la Mission Locale Angevine, partenaire du projet. C'est une étape concrète, ils savent pourquoi ils sont là et voient les résultats de leur travail. Enfin, ils se sont sentis acceptés par les autres habitants du quartier.

Ils ont été quelques uns à regretter l'arrêt de ces missions et le manque de mixité ou d'échanges avec d'autres habitants du quartier (jeunes du Lycée d'enseignement professionnel, personnes âgées...).

✓ D'un point de vue des structures porteuses

En 2010, une bourse annuelle de **30 000 €**, équivalent de 300 journées au SMIC¹, a été créée à destination des associations qui souhaitent s'impliquer au projet et valoriser des jeunes dans leurs manifestations.

Plusieurs idées fortes reviennent.

Pour les associations employeuses, c'est d'abord la possibilité avec Jobs Divers de vérifier la motivation des jeunes, de leur faire découvrir le travail en équipe et l'envers du décor dans la réalisation d'événements grand public.

Par ailleurs, le regard et les relations ont changé. Les bénévoles et les habitants du quartier voient d'un œil différent les jeunes qui ont participé à l'organisation des manifestations. Finalement, le sérieux des jeunes, leur côté volontaire et serviable, viennent casser les représentations en vigueur dans les quartiers.

Quelques problèmes récurrents apparaissent aussi. Il y a la nécessité pour les jeunes de travailler sur la confiance en soi pour oser aller vers des missions, des cadres d'emploi et des personnes que l'on ne connaît pas. Plus cette confiance est déficitaire, plus la motivation du jeune est difficile à maintenir sur la totalité de la mission.

Ce projet expérimental a également été l'occasion d'initier une réflexion sur l'insertion sociale et professionnelle des jeunes, et la possibilité d'intervenir conjointement sur les éléments déclencheurs favorisant le premier pas vers l'emploi.

¹ Coût horaire total facturé entre 14 et 17 €